

Führung und Management im Wandel



Sommerakademie 2024

-
- Bildnachweis
 - Titel- und Rückseite: ©Christine Fiedler, Berlin
 - S. 1: ©Christine Fiedler, Berlin
 - S. 2: ©stock.adobe.com
 - S. 3: ©stock.adobe.com
 - S. 4: ©Maurice Tricatelle - stock.adobe.com; ©Jens Hauer TimeRide
 - S. 4: ©JFL Photography - stock.adobe.com
 - S. 5: ©Deutsches Spionagemuseum Berlin; ©KBW e. V.
 - S. 6: ©Aurica; P@rradee: stock.adobe.com
 - S. 7: ©contrastwerkstatt; ©Studio Romantic: stock.adobe.com
 - S. 8: ©chiew - stock.adobe.com
 - S. 9: ©Seventyfour - stock.adobe.com; ©stock.adobe.com
 - S. 10: ©Malik E/peopleimages.com; P@rradee: stock.adobe.com
 - S. 11: ©Shutterstock
 - S. 12: ©stock.adobe.com
 - S. 14: ©stock.adobe.com; ©ty - stock.adobe.com
 - S. 15: ©nd3000 - stock.adobe.com; ©kasto - stock.adobe.com
 - S. 16: ©fizkes - stock.adobe.com
 - S. 17: ©KBW e. V.
 - S. 18: ©Dzmitry; ©Tida: stock.adobe.com
 - S. 19: ©Jo Panuwat D; ©Andreas Haertle: stock.adobe.com
 - S. 20: ©TechArtTrends; ©LALAKA: stock.adobe.com
 - S. 23: ©ARMMY PICCA; ©Summit Art Creations: stock.adobe.com
 - S. 24: ©Feel good studio - stock.adobe.com
 - S. 25: ©Ben - stock.adobe.com
 - S. 26: ©SurfupVector - stock.adobe.com
 - S. 27: ©Yurii - stock.adobe.com
 - S. 28: ©Christine Fiedler, Berlin
 - S. 29: ©KBW e. V.; ©André Wagenzik; ©Annette Riedl Fotografie, Berlin
 - S. 30: ©Kommunales Bildungswerk e. V.
-



Sehr geehrte Fortbildungsinteressierte,

Führungskräfte, Kommunalverantwortliche, Bürgermeister:innen, Politiker:innen und **Personaler:innen** sind eingeladen, ausgewählte Workshops zu relevanten Aspekten digitaler Transformation in der Verwaltung sowie zu zukunftsbezogenen Herausforderungen von Führung und Management zu besuchen. Alle Veranstaltungen bieten die Möglichkeit, individuelle Fragestellungen mit unseren Expert:innen zu klären, in den fachlichen Austausch mit anderen zu gehen und eigene Kompetenzen gezielt zu erweitern.

Ein **sommerliches Rahmenprogramm** lädt nach jedem Workshoptag zum gegenseitigen Austausch und zum Netzwerken in entspanntem Ambiente ein. **Die Rahmenprogramme während Ihres Aufenthalts sind im Preis inbegriffen.** Bereits während der Veranstaltungen kann die schöne Umgebung des Berliner Weißen Sees für aktive Übungssequenzen an frischer Luft genutzt werden.

Wir kümmern uns auch um Ihre **kostenfreie Mittagsversorgung**, damit Sie sich voll und ganz auf Ihr Lernerlebnis konzentrieren können. Genießen Sie köstliche Mahlzeiten, die frisch zubereitet werden und Ihnen die nötige Energie für den Tag liefern.

Ihre

Ulrike Urbich
Geschäftsführerin Kommunales Bildungswerk e. V.

UNSERE WORKSHOPS



FÜHRUNGS-/MANAGEMENT-KOMPETENZEN

Agil Führen und Managen - Kompaktworkshop für Führungskräfte	6
"Agil" in der Verwaltung - Workshop für Führungskräfte (Update)	7
Führungskompetenz-Update 2024: Mitarbeiterführung im Strukturwandel	8
Entscheidungskompetenz für Führungskräfte: Professionell handeln unter Druck und Unsicherheit	9
Situativ führen - professionell empathisch agieren: Methodenkoffer für Führungskräfte in Veränderungssituationen	10
Frei Reden für eine professionelle Führungsperformance	11
Umgang mit suchtgefährdeten Beschäftigten	12
Neue Generationen in der Arbeitswelt (Gen Z und Alpha) - Herausforderungen an Personalführung und -marketing von morgen	13
Klares Rollenbild und sicheres Führungshandeln: Workshop für Nachwuchsführungskräfte in der modernen Verwaltung	14

Zuwendungs- und Vergaberecht und ihre Schnittstellen - ein Seminar für Führungskräfte	15
---	----

Interkulturelle und Diversitäts-Kompetenz für Führungskräfte: Vielfältige Teams führen und entwickeln	16
---	----



STRESSMANAGEMENT / GESUNDE (SELBST)FÜHRUNG

Gesund führen - über Self Care zur Staff Care	17
Gelassenheit und Resilienz im Führungsalltag	18
WOCHENKURS FÜR FÜHRUNGSKRÄFTE – SPEZIAL INNERHALB DER SOMMERAKADEMIE Gesunde Selbstführung und Selbstmanagement = Balance im (Arbeits-)Alltag	19



KÜNSTLICHE INTELLIGENZ

Führungsspecial "Künstliche Intelligenz" (KI) -
Praktische Anwendungsmöglichkeiten und
Herausforderungen im Berufsalltag 20

KI und ChatGPT in der öffentlichen
Verwaltung - Intensivworkshop für
Führungskräfte 21

KI und ChatGPT - rechtliche Fragestellungen
bei Einsatz und Beschaffung 21

DIGITALISIERUNG

Digitalisierungsprojekte erfolgreich anstoßen -
Praxisworkshop für Führungskräfte der
öffentlichen Verwaltung 23

Digitalisierung: Verwaltungsarbeit erfolgreich
umstellen - ein Überblick 24

Digitale Dienstleistungen für Bürger:innen
entwickeln - mit kollaborativen Methoden
und Tools modernen Bürgerdialog und
Bürgerbeteiligung ermöglichen 25



COMPLIANCE

Compliance aktuell - Intensivworkshop für
Leistungs- und Führungskräfte 22

Compliance-, Risiko- und
Krisenmanagement 22

PERSONAL / GLEICHSTELLUNG

Gleichstellung in der Praxis - moderne
Gleichstellungsstrategien in der
Verwaltung leben 26

Zeitgemäßes Recruiting im öffentlichen
Dienst - Möglichkeiten für Tempo und
nachhaltige Effizienz bei der
Mitarbeitergewinnung 27

Sommerakademie 2024

RAHMENPROGRAMM



TimeRideGo

Montag, 22. Juli 2024

Begeben Sie sich auf eine faszinierende Reise durch die Zeit! TimeRide GO! ist ein emotionaler Virtual-Reality-Stadtrundgang durch die dramatische Geschichte Berlins im 20. Jahrhundert. Ein persönlicher Guide führt Sie auf der rund 90-minütigen Tour zu den zentralen Schauplätzen des 20. Jahrhunderts. An ausgewählten Stationen setzen Sie eine mobile VR-Brille auf und erleben hautnah, wie dieser Ort einst ausgesehen hat – der perfekte Früher-Heute-Vergleich. Vor Ihren Augen erwachen das preußische Berlin und die Goldenen



Zwanziger mit ihren legendären Lichtspielhäusern zu neuem Leben. Lassen Sie Monumentalbauten der NS-Diktatur auf sich wirken und stehen Sie mitten in den Trümmern von 1945. Die Tour endet am Brandenburger Tor, wo Sie dank der mobilen VR-Brillen live beim Fall der Mauer dabei sind. Anfahrt ist inklusive.



Spreerundfahrt

Dienstag, 23. Juli 2024

Wie in keiner anderen Metropole Europas können Sie in Berlin vom Wasser aus in das Herz der Stadt blicken. Große Teile der neuen und alten Architekturen wurden zum Wasser

hin ausgerichtet, wobei weite Teile des Spreeufers nicht von begleitenden Straßen gesäumt werden. Insbesondere dieser Aspekt macht den Reiz einer Stadtkernfahrt per Schiff aus. Anfahrt zur Anlegestelle ist inklusive.



Führung im Deutschen Spionagemuseum

Mittwoch, 24. Juli 2024

Wo bis 1989 die Berliner Mauer die Stadt teilte, gibt das Museum einen einzigartigen Einblick in das Schattenreich der Spionage. Die 3.000 m² große Dauerausstellung nimmt Sie mit auf eine Zeitreise durch die Geschichte der Spionage. Wann und warum wurden Menschen zu Spionen? Wussten Sie, dass schon im 1. Weltkrieg "Drohnen" eingesetzt wurden? Überraschendes erwartet Sie im einzigen Spionagemuseum Deutschlands. Anfahrt ist inklusive.



After Work Party

Donnerstag, 25. Juli 2024

Lässige Clubmusik zum Feierabend und gleichzeitig noch die beste Gelegenheit zum Netzwerken - das erwartet Sie im Peter Edel. Lassen Sie den Weiterbildungstag entspannt und gesellig bei uns ausklingen bei Musik, Tanz oder einfach nur mit einem netten Gespräch mit anderen Gästen! Unser Bistro-Team sorgt mit eiskalten Longdrinks für Ihr leibliches Wohl. Ausgewählte DJs von RSDNT legen beste Beats für Sie auf.



Anmeldung zu Ihrem Rahmenprogramm Sommerakademie 2024

Mit Ihrer Einladung zum Seminar erhalten Sie einen personalisierten Link zu unserem Online-Rahmenprogrammformular. Dort können Sie für jeden Tag der Woche Ihr Wunschprogramm auswählen und sich zudem zu unserer beliebten Afterwork-Party mit Drinks, DJ und

Musik anmelden. Alle Rahmenprogramme sind im Preis inkludiert. Für Hin- und Rücktransport ist gesorgt, lehnen Sie sich zurück und genießen Sie unser abwechslungsreiches Angebot in ungezwungener Atmosphäre.



WORKSHOP

Code: FKB303

Anmeldung online: <https://www.kbw.de/-FKB303>

Agil Führen und Managen - Kompaktworkshop für Führungskräfte

Moderne Führungskräfte benötigen solide Kompetenzen und Werkzeuge für wertschätzende Personalführung im hybriden Kontext und ein erfolgreiches Management. Im Kompaktworkshop werden die Grundlagen agiler Werte, Prinzipien und Methoden vorgestellt und agile Führungstechniken in praktischen Übungen vermittelt. Die teilnehmenden Führungskräfte trainieren, wie sie Engagement, Innovationsfähigkeit und Flexibilität einzelner Beschäftigter erhöhen und damit Resilienz, Effizienz und Anpassungsfähigkeit von Teams und Organisation steigern können. Zudem werden Ideen und Instrumente vorgestellt, mit denen es gelingt, hierarchische Organisationsarchitekturen schrittweise zu einer agilen und lernfähigen Organisation zu entwickeln. In Tandem- und Gruppenübungen werden konkrete Maßnahmenpläne zur Implementierung agiler Prinzipien in die eigene Organisation (seinheit) bzw. in den eigenen Arbeitsbereich erarbeitet. Die



Teilnehmenden werden damit zugleich befähigt, komplexen Change-Anforderungen sowie sich ändernden Kundenbedürfnissen gerecht zu werden.

Schwerpunkte

- Agilität, New Work, VUCA - Begriffe und ihre Bedeutung für Führungskräfte
- Agile Haltung und agiles Mindset
- Rollen und Kompetenzen agiler Führung
- Ausgangslage in der Organisation analysieren
- Agil führen im nicht agilen Umfeld
- Agile Reifegrade kennen und verstehen
- Agile Methoden - Sinn und Nutzen
- Ausgewählte agile Werkzeuge und Tools: OKR's (Ziele und Schlüsselergebnisse); Kanban; Design Sprint; Design Thinking, LeanCoffee u.a.
- Kommunikation und Feedback-Kultur entwickeln
- Umgang mit Widerständen und Konflikten
- Tool-Box

Termin und Preis

24.07. - 26.07.2024 (Berlin)

850,00 Euro

Zielgruppe: (angehende) Führungskräfte aller Ebenen

Dozent: Ines Schulz-Bücher, Personal- und Organisationsentwicklerin, LPP Senior Coach, Lehrbeauftragte für Personal-, Projekt-, Innovations- und Changemanagement

Im Rahmen der Sommerakademie ist eine Mittagsverpflegung im Preis eingeschlossen. An jedem Weiterbildungstag haben die Teilnehmenden zudem die Möglichkeit, an einem Rahmenprogramm teilzunehmen und ihr Netzwerk zu erweitern. Rahmenprogrammangebote finden Sie auf den Seiten 4 - 5.



WORKSHOP

Code: FKB076R

Anmeldung online: <https://www.kbw.de/-FKB076R>

"Agil" in der Verwaltung - Workshop für Führungskräfte (Update)

„Agilität“ gewinnt zunehmend an Bedeutung in der öffentlichen Verwaltung. Sie hat Auswirkungen auf die erforderliche innere Haltung sowie auf die Methoden- und Management-Kompetenz von Führungskräften. Zudem betrifft sie interne Organisationsstrukturen und die Entwicklung von digitalen Prozessen zur Erleichterung von Arbeitsabläufen. Die agile Transformation der Verwaltung integriert Strukturen und Arbeitsweisen von „New Work“ und ist erklärtes Ziel der Politik. Dieser Workshop bietet Führungskräften Gelegenheit, Begrifflichkeiten im Zusammenhang mit Agilität/Digitalisierung für sich zu klären, „agiles Mindset“ und „agile Haltung“ zu erleben und Methoden agilen Planens und Arbeitens auszuprobieren. Individuelle Fragestellungen können gemeinsam reflektiert und mit Experten-Feedback bearbeitet werden.

Schwerpunkte

- Agilität, New Work, VUCA - Begriffe und ihre Bedeutung für Führungskräfte
- Agile Haltung und agiles Mindset - äußere Ansprüche und eigenes Erleben
- Agiles Führen/digitales Mentoring - persönliche und fachliche Kompetenzen
- Agile Methoden und Workhacks - Sinn und Nutzen
- Ideen und Werkzeuge für einen souveränen Umgang mit Digitalisierung und Komplexität
- Kreativ denken, sinnvoll priorisieren, gezielt umsetzen: Design Thinking, Kanban, OKR, LeanCoffee



Termin und Preis

22.07.2024 - 23.07.2024 (Berlin)

650,00 Euro

Zielgruppe: Führungskräfte aller Ebenen

Dozent: Thomas Pfister, Fachreferent für Digitalisierung des Bayerischen Bezirktags, Chief Information Officer/Chief Information Security Officer



Im Rahmen der Sommerakademie ist eine Mittagsverpflegung im Preis eingeschlossen. An jedem Weiterbildungstag haben die Teilnehmenden zudem die Möglichkeit, an einem Rahmenprogramm teilzunehmen und ihr Netzwerk zu erweitern. Rahmenprogrammangebote finden Sie auf den Seiten 4 - 5.



WORKSHOP

Code: FKB231U

Anmeldung online: <https://www.kbw.de/-FKB231U>

Führungskompetenz-Update 2024: Mitarbeiterführung im Strukturwandel

Mobiles, hybrides und agiles Arbeiten ist bereits zur neuen Normalität geworden. Strukturen von Arbeit wandeln sich weiterhin immer schneller, nicht zuletzt durch den Einzug von Künstlicher Intelligenz (KI) in die Arbeitswelt. Führungskräfte sind daher beständig mit neuen Herausforderungen konfrontiert: Flexibilität, Agilität, Kreativität und Resilienz werden für sie zu unverzichtbaren Voraussetzungen im Führungsalltag. Insbesondere die Anforderungen an eine generationsübergreifend zukunftsorientierte Personalführung im Rahmen eines Hybrid Leadership erfordern neben Einfühlungsvermögen auch vertiefte Kontakt- und Kommunikationskompetenz. Um in diesem umfassenden Strukturwandel erfolgreich und gesund führen zu können, müssen Führungskräfte in der Lage sein, einzelne Beschäftigte und auch ganze Teams individuell zu entwickeln, mit ihren Bedürfnissen zu sehen und bei Veränderungen mitzunehmen. Der Workshop bietet Führungskräften die exklusive Möglichkeit, aktuelle Führungsanforderungen mit Expertenfeedback zu diskutieren und relevante Führungskompetenzen zielgerichtet zu erweitern. Die konkrete Auswahl und Gewichtung der Schwerpunkte für den Workshop orientiert sich am individuellen Bedarf der Teilnehmenden.

Mögliche Schwerpunkte

- Wertewandel und Trends in der Arbeit: neue Ansprüche an Arbeit, Rahmenbedingungen und Führung

- Hybrid Leadership - modernes Gestalten von Personalführung und Teamentwicklung
- Mitarbeiterförderung und -befähigung für Arbeiten im Strukturwandel: Möglichkeiten und Grenzen aufgrund von Personalknappheit und Zeitdruck
- Umbruchsituationen konstruktiv gestalten
- Fördern von Veränderungsbereitschaft, Agilität und Resilienz
- Fördern von generationenübergreifendem Teamgeist und guter Zusammenarbeit
- Erweitern von Kontakt- und (Konflikt-)Kommunikationskompetenz
- Etablieren einer Vertrauens- und Feedbackkultur
- Umgang mit Ansprüchen, Widerstand und eigenem Veränderungsdruck
- Umgang mit (psychisch) belasteten Beschäftigten
- Erfolgsstrategien erkennen - Erfolgserlebnisse schaffen

Termin und Preis

22.07.2024 - 23.07.2024 (Berlin)

650,00 Euro

Zielgruppe: Erfahrene Führungskräfte

Dozentin: Evelyn Reinecke, Dipl.-Pädagogin, Führungskräfte-Coach

Im Rahmen der Sommerakademie ist eine Mittagsverpflegung im Preis eingeschlossen. An jedem Weiterbildungstag haben die Teilnehmenden zudem die Möglichkeit, an einem Rahmenprogramm teilzunehmen und ihr Netzwerk zu erweitern. Rahmenprogrammangebote finden Sie auf den Seiten 4 - 5.





- Umgang mit Restrisiko und verbleibender Unsicherheit
- Empathie: Von Entscheidungen Betroffene zu Entscheidungsbeteiligten machen
- Empathische Rhetorik: Entscheidungen emotional und rational überzeugend kommunizieren

Termin und Preis

22.07.2024 - 23.07.2024 (Berlin)

650,00 Euro

Zielgruppe: Leitungs- und Führungskräfte aller Ebenen

Dozent: Dr. Wolfgang Schneiderheinze, Führungskräfte-Trainer und Buchautor mit dem Fokus Kommunikation mit Professioneller Empathie, Hochschuldozent

WORKSHOP

Code: FKB307

Anmeldung online: <https://www.kbw.de/-FKB307>

Entscheidungskompetenz für Führungskräfte: Professionell handeln unter Druck und Unsicherheit

Verantwortliche in Wirtschaft, Verwaltung oder Politik müssen oftmals unter Druck Entscheidungen treffen, ohne deren Risiken und Konsequenzen im Vorfeld sicher abschätzen zu können. Damit eine getroffene Entscheidung am Ende auch erfolgreich umgesetzt wird, müssen sie überdies in der Lage sein, andere zu einer Akzeptanz ihrer Entscheidung zu bewegen. In diesem Workshop lernen Führungskräfte professionelle Entscheidungstechniken kennen und erwerben relevante entscheidungs- und kommunikationspsychologische Kompetenzen. Zahlreiche praxisnahe Übungen zu Entscheidungssituationen, u. a. aus dem jeweiligen Berufskontext der Teilnehmenden, erleichtern den individuellen Transfer in den Arbeitsalltag.

Schwerpunkte

- Pilot und Autopilot - Zusammenwirken von Ratio und Emotio
- Entscheidungssituationen rational und emotional aufbereiten und für sich selbst klären
- Eigene Entscheidungsmuster erkennen und bei Bedarf aufbrechen
- Einen „kühlen Kopf“ bewahren, auch unter Druck
- Strukturierte Entscheidungstechniken für Transparenz und Abschätzbarkeit von Unsicherheit



Im Rahmen der Sommerakademie ist eine Mittagsverpflegung im Preis eingeschlossen. An jedem Weiterbildungstag haben die Teilnehmenden zudem die Möglichkeit, an einem Rahmenprogramm teilzunehmen und ihr Netzwerk zu erweitern. Rahmenprogrammangebote finden Sie auf den Seiten 4 - 5.





WORKSHOP

Code: FKB212R

Anmeldung online: <https://www.kbw.de/-FKB212R>

Situativ führen - professionell empathisch agieren: Methodenkoffer für Führungskräfte in Veränderungssituationen

Eine besondere Herausforderung für Führungskräfte besteht im erfolgreichen Motivieren, Lenken, Binden und Entwickeln von Mitarbeitenden. In Zeiten von Veränderungen gehört hierzu die Fähigkeit, menschliches Verhalten zu verstehen und den eigenen Führungs- und Kommunikationsstil individuell und situativ auf das Gegenüber ausrichten zu können. Nur so kann es gelingen, Menschen optimal zu motivieren und für eigene Ideen und Ziele zu gewinnen. In diesem Workshop haben Führungskräfte Gelegenheit, das Mindset und die Funktionsweise der professionellen Empathie kennenzulernen und an ihren kommunikationspsychologischen Kompetenzen vertieft zu arbeiten. Gemäß dem Grundgedanken der professionellen Empathie, „Wer versteht, was sein Gegenüber bewegt und wer erfährt, welche

Im Rahmen der Sommerakademie ist eine Mittagsverpflegung im Preis eingeschlossen. An jedem Weiterbildungstag haben die Teilnehmenden zudem die Möglichkeit, an einem Rahmenprogramm teilzunehmen und ihr Netzwerk zu erweitern. Rahmenprogrammangebote finden Sie auf den Seiten 4 - 5.



Interessen, Sorgen oder Befindlichkeiten dessen Position und Verhalten bestimmen, kann bewusst und ziel fokussiert agieren“ werden praxisrelevante Situationen, vorzugsweise aus dem beruflichen Umfeld der Teilnehmenden, berücksichtigt, um den individuellen Transfer zu erleichtern.

Schwerpunkte

- Verhalten von Menschen verstehen und steuern
- Professionell empathisch kommunizieren
- Beweggründe für spontane Ablehnung und Widerstände verstehen
- Kritische Situationen erkennen, verstehen und deeskalieren
- Gehirngerecht fragen: Reflexionsbereitschaft beim Gegenüber wecken
- Mindset der professionellen Empathie
- Situativ Führen
- Agil Führen
- Kunst des richtigen Zuhörens, Kunst der empathischen Rhetorik

Termin und Preis

24.07.2024 - 25.07.2024 (Berlin)

650,00 Euro

Zielgruppe: Leitungs- und Führungskräfte aller Ebenen

Dozent: Dr. Wolfgang Schneiderheinze, Führungskräfte-Trainer und Buchautor mit dem Fokus Kommunikation mit Professioneller Empathie, Hochschuldozent



WORKSHOP

Code: FKB304

Anmeldung online: <https://www.kbw.de/-FKB304>

Frei Reden für eine professionelle Führungsperson

Ob beim großen Auftritt, in der Krisen-Teamsitzung oder beim digitalen Meeting: Insbesondere (hochrangige) Führungskräfte sollten in der Lage sein, eine persönliche Rede so zu gestalten, dass das Publikum gebannt zuhört und sich die Informationen gut merken kann. Freies und hörerbegonnenes Sprechen gilt hierfür als Zauberformel. Auch die Fähigkeit, spontane Statements gegenüber Fachleuten oder der Presse abzugeben sowie logisch und selbstsicher insbesondere bei Kritik oder Einwänden aus dem Plenum zu argumentieren, lässt sich gezielt trainieren. In diesem Workshop professionalisieren die Teilnehmenden anhand zahlreicher Übungen ihre hörerbegogene Redegewandtheit beim freien Sprechen. Sie werden Schritt für Schritt zu spontanen Redesituationen geführt, erhalten immer wieder ein Feedback zu ihrer Wirkung und können im geschützten Raum an ihrer natürlichen Ausstrahlung und ihrem Lampenfieber arbeiten. Ziel des Workshops ist es, mehr Sicherheit und Selbstvertrauen durch Authentizität bei öffentlichen Auftritten zu gewinnen.

Schwerpunkte

- Planung und Steuerung eines gelingenden Auftritts
- Freie Rede: Hörerbegug, Strukturhilfen für Einstieg und Abschluss
- Auswahl und Formulierung der Kernbotschaft
- Überzeugend argumentieren
- Geschickte und zielgruppenspezifisch (zu)gewandte Ausdrucksweise
- Statements im Online-Format: Tipps und Hacks für mediale Wirkung und Präsenz
- Umgang mit Blackout und wckeliger Stimme
- Umgang mit Störungen und Widerständen
- Persönlicher (Rede-)Stil - Videofeedback

Termin und Preis

24.07.2024 - 25.07.2024 (Berlin)

650,00 Euro

Zielgruppe: Führungskräfte, Bürgermeister:innen, kommunal Verantwortliche

Dozentin: Sibylle Lottemoser, Dipl.-Sprechwissenschaftlerin, Kommunikationstrainerin



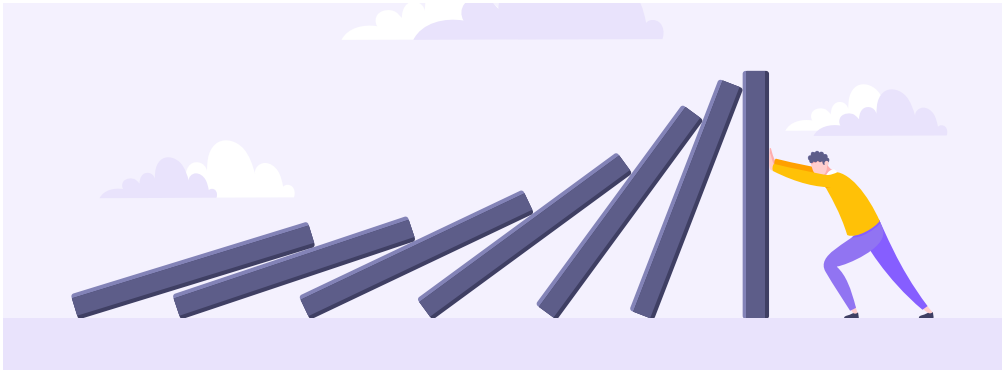
Im Rahmen der Sommerakademie ist eine Mittagsverpflegung im Preis eingeschlossen. An jedem Weiterbildungstag haben die Teilnehmenden zudem die Möglichkeit, an einem Rahmenprogramm teilzunehmen und ihr Netzwerk zu erweitern. Rahmenprogrammangebote finden Sie auf den Seiten 4 - 5.

ONLINE-COACHING für Führungskräfte



Das individuelle Online-Coaching bzw. die individuelle Online-Beratung gibt Führungskräften die Möglichkeit, in geschütztem Rahmen eigene Anliegen oder Problemstellungen aus dem Führungs-

alltag gemeinsam mit dem Coach zu reflektieren und zu bearbeiten. Unsere Coaches begleiten Sie wertfrei, betrachten Anliegen systemisch und unterstützen vor dem Hintergrund thematischer Expertise sowie profunder Coaching-Kompetenz und -Erfahrung. Ziel für jeden, der ein Online-Coaching in Anspruch nimmt, soll es sein, mithilfe der Anregungen durch den Coach neue Sichtweisen auszuprobieren und eigene Lösungen für individuelle Problemstellungen zu entwickeln. Unser persönliches Online-Coaching/unsere persönliche Online-Beratung ist buchbar als einzelner Termin à max. 120 Minuten oder als Paket zu zwei oder drei Coaching-/Beratungseinheiten à jeweils max. 120 Minuten. Mehr dazu: www.kbw.de/coaching/online-coaching



WORKSHOP

Code: FKB309

Anmeldung online: <https://www.kbw.de/-FKB309>

Umgang mit suchtgefährdeten Beschäftigten

Statistisch nachgewiesen steigt in den letzten Jahren die Zahl psychischer Störungen und Erkrankungen bei Beschäftigten kontinuierlich - mit enormen Folgen für Arbeitgeber. Zuletzt hat die Corona-Pandemie zu einem weiteren starken Anstieg einiger psychischer Krankheiten geführt; die Fälle von Depressionen und Angststörungen sind weltweit allein im ersten Pandemiejahr um 25 Prozent gestiegen. Zu den häufigsten Ursachen dieser Entwicklung gehören Belastungen am Arbeitsplatz; zu den häufigsten Auslösern zählt der (übermäßige) Gebrauch von Suchtmitteln. Im Workshop werden Führungskräfte für die Thematik sensibilisiert: Sie erfahren, wie sie ihrer Fürsorgeverantwortung gerecht werden, lernen, ihre Wahrnehmung zu schärfen und trainieren praxisbezogen, wie sie mit Betroffenen adäquat umgehen können. Individuelle Fallbeispiele können eingebracht werden.

Schwerpunkte

- Die arbeitgeberseitige Fürsorgepflicht
- Überblick über Möglichkeiten und Folgen von Suchtmittelmissbrauch am Arbeitsplatz: Konsum psychoaktiver Substanzen (Nikotin, Cannabis, Alkohol, Medikamente), Verhaltenssuchte (Spielsucht, Online-Sucht)

- Erkennen einer konkreten Suchtproblematik im betrieblichen Kontext
- Intervention und Gesprächsformate - souverän agieren und kommunizieren
- Ursachenbekämpfung; belastende Arbeitsbedingungen erkennen und ändern; Selbstverantwortung und Selbstschutz fördern
- Weiterführende Schritte und Unterstützungsangebote
- Das A und O der Prävention: Aufklärung, klare Vorgaben, Gesundheitsförderung, gesunde Führungskultur

Termin und Preis

25.07.2024 - 26.07.2024 (Berlin)

650,00 Euro

Zielgruppe: Führungskräfte aller Ebenen

Dozentin: Heike Spruck-Gruber, Volljuristin, Geschäftsführerin in einem Jobcenter

Im Rahmen der Sommerakademie ist eine Mittagsverpflegung im Preis eingeschlossen. An jedem Weiterbildungstag haben die Teilnehmenden zudem die Möglichkeit, an einem Rahmenprogramm teilzunehmen und ihr Netzwerk zu erweitern. Rahmenprogrammangebote finden Sie auf den Seiten 4 - 5.



WORKSHOP

Code: FKB251

Anmeldung online: <https://www.kbw.de/-FKB251>**Neue Generationen in der Arbeitswelt (Gen Z und Alpha) - Herausforderungen an Personalführung und -marketing von morgen**

In einer Arbeitswelt, die sich rasant verändert und zunehmend von Vielfalt geprägt ist, stehen Personalverantwortliche und Führungskräfte vor der Herausforderung, Teams zu bilden und zu leiten, die nicht nur effektiv zusammenarbeiten, sondern auch voneinander lernen und gemeinsam wachsen sollen. Dazu ist es notwendig, die Ansprüche und Werte der unterschiedlichen Alterskohorten (Generationen) zu kennen und zu verstehen. Insbesondere die sogenannten Generationen „Z“ und „Alpha“ sind dabei häufig noch eine „Blackbox“ für viele Personalmanager:innen und Führungskräfte. Im interaktiven Workshop werden die besonderen Perspektiven, Arbeitsstile und Kommunikationspräferenzen der Generationen Z und Alpha beleuchtet und Schlussfolgerungen für Fragen der Führung und des Personalmarketings gezogen.

Schwerpunkte

- Überblick über die verschiedenen Generationen in der Arbeitswelt, deren Charakteristika und Werte (Fokus: Gen Z und Alpha)
- Arbeitsstile und Kommunikationsformen der Generationen Z und Alpha
- Führung der Generationen Z und Alpha: Neue Ansprüche, Herausforderungen und Chancen
- Erweiterter Fürsorgebedarf an Führungskräfte - eine Einordnung
- Fördern von Teambuilding und -entwicklung
- Digitale Tools zur Förderung der Zusammenarbeit und Kommunikation

Termin und Preis

25.07.2024 - 26.07.2024 (Berlin)

650,00 Euro

Zielgruppe: Führungskräfte, Verantwortliche für interne Organisationsentwicklung, Personal- und Veränderungsmanagement

Dozent: Florian Gilbert, hauptamtlicher Dozent an der Hochschule für Polizei und Verwaltung NRW

Im Rahmen der Sommerakademie ist eine Mittagsverpflegung im Preis eingeschlossen. An jedem Weiterbildungstag haben die Teilnehmenden zudem die

WORKSHOP

Code: FKB051T

Anmeldung online: <https://www.kbw.de/-FKB051T>**Konfliktmanagement im Zeitenwechsel - Intensivworkshop für Führungskräfte**

Veränderte Ansprüche und innere Haltung von Beschäftigten der neueren Generationen, (kulturelle) Diversität in Teams, hybrides Arbeiten sowie erhöhte Leistungsansprüche an alle Arbeitnehmenden - dies sind nur einige der Faktoren, die für erhebliches Konfliktpotenzial am Arbeitsplatz sorgen können. Hieraus leiten sich vielfältige Herausforderungen des Konfliktmanagements insbesondere für Führungskräfte ab. Im Workshop wird zunächst aufgezeigt, wie man den eigentlichen Kern eines Konflikts erfassen kann, um eine passende und nachhaltige Lösung zu bewirken. Die teilnehmenden Führungskräfte haben hiernach bei Interesse die Möglichkeit, an mitgebrachten Fallsituationen zu arbeiten und individuelle Handlungsoptionen zu entwickeln.

Schwerpunkte

- Modelle zur Darstellung individueller bzw. persönlichkeitsbezogener Ursachen für Konflikte
- Konfliktursachen in der Gruppen- und Eskalationsdynamik
- Struktur der Konfliktanalyse, Konfliktebenen
- Persönlichkeitstypen, ihre Verhaltensstile und Bedürfnisse in Konflikten
- Konfliktgespräche: Form der Kommunikation; Struktur und Inhalt; Vermittlungskompetenz
- Der Kern nachhaltiger Lösungsansätze
- Einwände versus Vorwände
- Stufen zur Konfliktdeeskalation
- Fehler, Fallstricke und Grenzen
- Kommunikative Werkzeuge

Termin und Preis

22.07.2024 - 23.07.2024 (Berlin)

650,00 Euro

Zielgruppe: Führungskräfte aller Ebenen

Dozent: Reinhard Blumhoff, Coach und Trainer

Möglichkeit, an einem Rahmenprogramm teilzunehmen und ihr Netzwerk zu erweitern. Rahmenprogrammangebote finden Sie auf den Seiten 4 - 5.





FACHSEMINAR

Code: FKB076X

Anmeldung online: <https://www.kbw.de/-FKB076X>

Klares Rollenbild und sicheres Führungshandeln: Workshop für Nachwuchsführungskräfte in der modernen Verwaltung

Nachwuchsführungskräfte in der modernen Verwaltung gelangen oft bereits zu Beginn ihrer Führungstätigkeit in ein komplexes, zudem sehr dynamisches und zunehmend digitalisiertes Arbeitsumfeld. Die Fähigkeit zur hybriden und kollaborativen Zusammenarbeit wird bei ihnen ebenso selbstverständlich vorausgesetzt wie die Übernahme fachlicher und personeller Verantwortung unter Berücksichtigung von Organisationszielen und individuellen Belangen von Mitarbeitenden. Beim Meistern ihrer Aufgaben wird die nachwachsende Führungsgeneration allerdings von den höheren Führungsebenen nicht immer konsequent unterstützt. Fragen nach der eigenen Rollenidentität, nach Kommunikations- und Führungstechniken, nach Möglichkeiten von Teamentwicklung und Konfliktklärung, nach Entscheidungshilfen bzw. nach Personalkompetenz bei anstehenden Problemen stellen sich, bleiben aber oft ungeklärt. Der Workshop setzt genau hier an. Er ist als kleine „Auszeit“ vom Führungsalltag gedacht, in dem Erfahrungen ausgetauscht und individuelle Fragen sowie Anliegen der Teilnehmenden reflektiert und mit Expertenfeedback bearbeitet werden können. Ziel ist es, den Anwesenden Selbstsicherheit beim Führungshandeln in der modernen Verwaltung zu vermitteln.

Schwerpunkte

- Führung: Technik versus Persönlichkeit?
- Wie sehe ich mich selbst und meine Rolle als Führungspersönlichkeit?
- Eigene Verhaltensmuster erkennen
- Erfolgreich aus der eigenen Führungsposition kommunizieren
- Auftretende Konflikte verstehen und lösen
- Umgang mit schwierigen Entscheidungssituationen
- Erfolgreich, aber unethisch handeln?
- Umgang mit der Sandwich-Position

Termin und Preis

22.07.2024 - 23.07.2024 (Berlin)

650,00 Euro

Zielgruppe: Nachwuchsführungskräfte, die gerade eine Leitungsfunktion übernommen haben oder in absehbarer Zeit übernehmen

Dozent: Joachim Lück, Berater und Coach für Führungskräfteentwicklung, Wirtschaftsmediator

Im Rahmen der Sommerakademie ist eine Mittagsverpflegung im Preis eingeschlossen. An jedem Weiterbildungstag haben die Teilnehmenden zudem die Möglichkeit, an einem Rahmenprogramm teilzunehmen und ihr Netzwerk zu erweitern. Rahmenprogrammangebote finden Sie auf den Seiten 4 - 5.



FACHSEMINAR

Code: FKA1055

Anmeldung online: <https://www.kbw.de/-FKA1055>**Zuwendungs- und Vergaberecht und ihre Schnittstellen - ein Seminar für Führungskräfte**

Ziel des Seminars ist es, Führungskräften einen Überblick über die Verzahnung von Zuwendungs- und Vergaberecht zu geben. Auch wenn Führungskräfte sich nicht im operativen Tagesgeschäft damit beschäftigen müssen, sollten die Tücken bekannt sein, um u. a. Rückforderungen zu vermeiden. Mit der Bewilligung von Fördermitteln überträgt der Zuwendungsgeber dem Leistungsempfänger auch Pflichten. Zu den für die Praxis wichtigsten Pflichten gehört dabei die Beachtung von Haushaltsvorschriften (Wirtschaftlichkeit und Sparsamkeit) und den damit eng verbundenen Vergabevorschriften nach näherer Maßgabe der „Allgemeinen Nebenbestimmungen (ANBest)“.

Schwerpunkte

- Verbindung von Zuwendungs- und Vergaberecht (Markterkundung, Auftragswertschätzung)
- Plausible Begründung des Zuwendungsbedarfs - Grundlage für die Bewilligung und das spätere Vergabeverfahren
- Probleme des „Vorzeitigen Maßnahmebeginns“ durch Einleitung des Vergabeverfahrens und die Erteilung des Zuschlags
- Grundsätzliche Unterscheidung öffentlicher - privater Auftraggeber im Zuwendungsrecht
- Eiserne Regeln des Vergabeverfahrens (von der Eignungsfeststellung bis zur zwingenden Leistungsbeschreibung)



- Vergabehandbücher von Bund und Ländern: Keine Vergabe ohne (amtliche) Vordrucke
- Klare Wertgrenzenvorgaben der Zuwendungsgeber für das Vergabeverfahren zur Wahl der zutreffenden Vergabeart
- Mitwirkungsverbote im Zuwendungsverfahren, Projektantenproblematik und Interessenkonflikte im Vergabeverfahren
- Spenden von Auftragnehmern an gemeinnützige Leistungsempfänger
- (Schwere) Vergabemängel und ihre zuwendungsrechtlichen Folgen

Termin und Preis

25.07.2024 - 26.07.2024 (Berlin)

650,00 Euro

Zielgruppe: Führungskräfte aus Zuwendungs-empfänger- wie Zuwendungsgeberbereichen

Dozent:in: Referententeam



Im Rahmen der Sommerakademie ist eine Mittagsverpflegung im Preis eingeschlossen. An jedem Weiterbildungstag haben die Teilnehmenden zudem die Möglichkeit, an einem Rahmenprogramm teilzunehmen und ihr Netzwerk zu erweitern. Rahmenprogrammangebote finden Sie auf den Seiten 4 - 5.



WORKSHOP

Code: FKB301

Anmeldung online: <https://www.kbw.de/-FKB301>

Interkulturelle und Diversitäts-Kompetenz für Führungskräfte: Vielfältige Teams führen und entwickeln

Vor dem Hintergrund des Fachkräftemangels ist das erfolgreiche Rekrutieren und Integrieren von Personen aus anderen Kulturkreisen oder mit besonderen Identitätsmerkmalen für das Funktionieren des öffentlichen Sektors unverzichtbar. Im Workshop werden die Teilnehmenden für kulturbedingt verschiedenartige zwischenmenschliche Verhaltensweisen sowie unterschiedliche Stile und Herangehensweisen im Arbeitskontext sensibilisiert. Anhand von Fallbeispielen und Übungen lernen sie, wie menschliche Vielfalt erfolgreich in ein bestehendes Team integriert und für das Team positiv erlebbar gemacht werden kann. Insbesondere schärfen die Teilnehmenden praxisbezogen ihr Bewusstsein und ihre Achtsamkeit für kulturelle Unterschiede bei sich und ihren Teams. Ein weiterer Fokus liegt auf der Vertiefung der eigenen Konfliktkommunikationskompetenz im diversen Umfeld.

Im Rahmen der Sommerakademie ist eine Mittagsverpflegung im Preis eingeschlossen. An jedem Weiterbildungstag haben die Teilnehmenden zudem die

Schwerpunkte

- Grundlagen der interkulturellen Kompetenz
- Kulturstandards wahrnehmen und verstehen
- Reflexion der eigenen inneren Haltung
- Vermittlung von Kompetenzen, Methoden und hilfreichen Tools für den Umgang mit Mitarbeitenden aus unterschiedlichen Kulturkreisen
- Erfolgreiches Teambuilding und nachhaltige Teamentwicklung von interkulturell und/oder divers konstellierten Teams
- Stärkung der eigenen Kultursensibilität und der Fähigkeit, eigene Sichtweisen zu verändern
- Stärkung von Motivation und Kreativität
- Umgang mit Konflikten und deren Reduktion
- Diversität: Herausforderung, Chance, Bereicherung

Termin und Preis

25.07.2024 - 26.07.2024 (Berlin)

650,00 Euro

Zielgruppe: Führungskräfte aller Ebenen, insbesondere Teamleitungen, Personalverantwortliche

Dozent: Marc Thurow, Coach und Dozent für Fach- und Führungskräfte

Möglichkeit, an einem Rahmenprogramm teilzunehmen und ihr Netzwerk zu erweitern. Rahmenprogrammangebote finden Sie auf den Seiten 4 - 5.



FACHSEMINAR

Code: FKB308

Anmeldung online: <https://www.kbw.de/-FKB308>**Gesund führen - über Self Care zur Staff Care**

Psychische Erkrankungen - nicht zuletzt durch Überlastungssituationen im Berufsalltag - nehmen immer mehr zu. Hier stehen Führungskräfte in der Verantwortung, bereits präventiv gegenzusteuern. In diesem Workshop werden Führungskräfte für die Relevanz einer gesunden Selbstführung (Self Care) als Voraussetzung für gesunde Mitarbeiter- bzw. Teamführung (Staff Care) sensibilisiert. Gemeinsam werden die Zusammenhänge zwischen individuellem Umgang mit Gesundheit und diesbezüglich bewusstem Führungsverhalten (Vorbildfunktion) auf der einen und Arbeitsfähigkeit bzw. Wohlbefinden und Motivation von Beschäftigten auf der anderen Seite beleuchtet. Entlang der Dimensionen gesundheitsgerechter Führung optimieren die Teilnehmenden zunächst ihr persönliches Stressmanagement und entdecken Ressourcen für die eigene Gesunderhaltung und Selbstfürsorge. Hiernach entwickeln sie konkrete Ansätze zum Etablieren einer „gesünderen“ Kultur in ihren Teams. Ziel beim Transfer in den Alltag ist es, Arbeitszufriedenheit, Produktivität und Mitarbeiterbindung erhöhen und stressbedingte Ausfallzeiten vermeiden zu können.

Schwerpunkte

- Reflexion der persönlichen Gesundheitskompetenz
- Optimieren von Stressmanagement und Selbstfürsorge - Self Care als Chance
- Die Führungskraft als Vorbild - Self Care als Pflicht
- Gesundheit als Führungsaufgabe
- Gesunde Führung als Führungsverantwortung
- Staff Care: die verschiedenen Dimensionen des gesundheitsgerechten Führens
- Generalfaktor Wertschätzung
- Kollegialer Erfahrungsaustausch

Termin und Preis

24.07.2024 - 25.07.2024 (Berlin)

650,00 Euro

Zielgruppe: Führungskräfte aller Ebenen

Dozent: Carola Machnik, Diplom Pädagogin, Trainerin und Coachin mit Schwerpunkt (psychische) Gesundheit und gesunde Führung

Im Rahmen der Sommerakademie ist eine Mittagsverpflegung im Preis eingeschlossen. An jedem Weiterbildungstag haben die Teilnehmenden zudem die Möglichkeit, an einem Rahmenprogramm teilzunehmen und ihr Netzwerk zu erweitern. Rahmenprogrammangebote finden Sie auf den Seiten 4 - 5.



Sie kennen schon (fast) alles in Berlin? Im Prenzlauer Berg waren Sie schon, die Märkte und Cafés in Kreuzberg haben Sie gesehen, in der Mall of Berlin ist es Ihnen zu trubelig und die historische Innenstadt haben Sie bereits erkundet? Wie wäre es denn einmal mit Berlin-Weißensee? Der grüne Park am Weißen See ist im Sommer ein beliebter Treffpunkt im Osten der Stadt. Mit dem schön gelegenen Lokal „Milchhäuschen“ und dem Strandbad Weißensee hat der See einen großen Erholungswert. Das historische Komponistenviertel ist ein typisches Alt-Berliner Stadtquartier, das man auf einem gemütlichen Spaziergang erkunden kann. Auch der 1880 eingeweihte Jüdische Friedhof Weißensee ist über die Stadtgrenzen hinaus bekannt.

Sie zieht es dennoch in die Stadt?

Kein Problem. Vom Veranstaltungsort PETER EDEL gelangen Sie in ca. 20 Minuten in die Berliner City.



WORKSHOP

Code: FKB310

Anmeldung online: <https://www.kbw.de/-FKB310>

Gelassenheit und Resilienz im Führungsalltag

Insbesondere Führungskräfte fühlen sich häufig stark unter Druck von allen Seiten; ihre Ansprüche stoßen zuweilen an Grenzen, und ungelöste Aufgaben „rauben“ ihnen schlimmstenfalls die Feierabendruhe oder gar den Schlaf. Das Modewort „Resilienz“ hat im Englischen viele Bedeutungen: Belastbarkeit, Widerstandsfähigkeit, Stabilität, Anpassungsfähigkeit, Unverwundlichkeit. Die Teilnehmenden am Workshop lernen hier nicht, grenzenlos belastbar zu werden, sondern die eigenen Energien so einzusetzen, dass sie ihren Alltag mit Gelassenheit bewältigen können und ihnen genügend Kraft für alle Bereiche des Lebens zur Verfügung steht. Die Arbeit in einer kleinen Gruppe gibt den Teilnehmenden Gelegenheit, Haltungen, Sichtweisen, Techniken und Formen der Auseinandersetzung mit Belastungen zu reflektieren und Strategien zur Gelassenheit zu erarbeiten.



Sie bekommen zudem Anregungen, wie sie Energiereserven für sich und ihre Mitarbeitenden gewinnen und bewahren können (staff care).

Schwerpunkte

- Strategien für Gelassenheit kennenlernen und auf die eigene Anwendbarkeit überprüfen
- Unwillkommene Signale von Körper und Geist (z. B. Unruhe, Schlaflosigkeit) verstehen und in produktive Energie umwandeln
- Denk- und Handlungsblockaden lösen - vom ungesunden Distress zum gesunden Eustress gelangen
- Sein-lassen-Können ohne gleichgültig zu werden
- Rahmenbedingungen für sich und andere schaffen, in denen man "unverwundlich" bleiben kann
- Entspannungstechniken kennenlernen und ausprobieren
- Abstand schaffen über Humor

Termin und Preis

24.07.2024 - 25.07.2024 (Berlin)

650,00 Euro

Zielgruppe: Erfahrene sowie neu ernannte Führungskräfte aller Ebenen

Dozent: Dr. Gisela Klindworth, Dipl.-Pädagogin, Trainerin, Coachin



Im Rahmen der Sommerakademie ist eine Mittagsverpflegung im Preis eingeschlossen. An jedem Weiterbildungstag haben die Teilnehmenden zudem die Möglichkeit, an einem Rahmenprogramm teilzunehmen und ihr Netzwerk zu erweitern. Rahmenprogrammangebote finden Sie auf den Seiten 4 - 5.

WOCHENKURS FÜR FÜHRUNGSKRÄFTE – SPEZIAL INNERHALB DER SOMMERAKADEMIE

Code: FKB094B

Anmeldung online: <https://www.kbw.de/-FKB094B>

Gesunde Selbstführung und Selbstmanagement = Balance im (Arbeits-)Alltag

Gleichgewicht ist essentiell in unserem agilen Lebens- und Arbeitsalltag. Einseitige Belastung führt zu Verschleißerscheinungen, Frustration, Stress oder sogar Burn-Out-Symptomen. Bleiben Sie souverän und lernen Sie mit den Belastungen umzugehen. Ziel des Wochenkurses ist es, alle Lebensbereiche in eine Harmonie zu bringen. So stärken Sie Ihre Präsenz für Familie, Beruf und Freundschaften.

Themenschwerpunkte:

- Sensibilisierung und Entwicklung von Strategien zur Regulierung Ihrer Work-Life-Balance
- Selbstmanagement-Techniken und -strategien
- Erlernen von Handlungsstrategien zur gesunden Identifikation und Pflege von Arbeits- und Führungskultur
- Identifikation und Pflege persönlicher Gesundheitsressourcen
- Erlernen der Ernährungs- und Bewegungsgrundlagen und die Integration in das Arbeits- und Alltagsumfeld
- Fördern der Rückengesundheit und körperlichen Leistungsfähigkeit durch Wissensvermittlung, Stärkung eigener Ressourcen und Praxisübungen

In der Kursgebühr enthalten:

- 4 x gemeinsamer Mittagssnack als Ernährungscoaching
- 2 x Gruppencoaching im Oktober und November virtuell



Termin und Preis

22.07.2024 - 26.07.2024

(bis 21.06.2024)

1.990,00 Euro

(ab 22.06.2024)

2.250,00 Euro

Maximal 12 Teilnehmende

Zielgruppe: Führungskräfte

Ihre Expert:innen

Michael Kaune ist Coach und Berater in den Bereichen Führung, Management, Vertrieb und Marketing:

„Jede meiner Erfahrungen lehrte mich, dass berufliche oder private Erfolge - aber auch Misserfolge in starker Abhängigkeit von Empathie, der persönlichen Einstellung und Motivation sowie deren Reflektion in das Umfeld und so die eigene Zukunft bestimmen.“

Franka Barth ist Ernährungsexpertin, Dipl.-Sportwissenschaftlerin und Sporttherapeutin:

„Aus meiner Therapeutenpraxis weiß ich: mangelnde Bewegung sowie einseitige Haltung und Belastung sind Ursachen für körperliche und seelische Schmerzen. Das muss nicht sein.“

Wochenprogramm im Detail und Anmeldung online für Sie unter www.kbw.de/-fkb094b

WORKSHOP

Code: KAI002

Anmeldung online: <https://www.kbw.de/-KAI002>

Führungsspecial "Künstliche Intelligenz" (KI) - Praktische Anwendungsmöglichkeiten und Herausforderungen im Berufsalltag

Künstliche Intelligenz (KI) steht als Begrifflichkeit bereits oft im Rampenlicht von Organisationen und ist dennoch für viele Beschäftigte noch nicht richtig greifbar. Ziel dieses Spezial-Workshops ist es, insbesondere Führungskräfte mit den Möglichkeiten einer berufsbezogenen Nutzung von KI vertraut zu machen. Den Teilnehmenden wird zunächst ein praxisorientiert-klarer Blick auf KI vermittelt, bevor sowohl realistische Anwendungsmöglichkeiten und Chancen als auch Herausforderungen im Zusammenhang mit ihrer Nutzung vorgestellt werden. Die teilnehmenden Personen lernen und erleben, wie KI auf leichte Weise Effizienz steigern und Serviceleistungen verbessern kann. Der Workshop bietet eine Mischung aus kurzweiligen Inputs, interaktiven Gruppenarbeiten und praxisnahen Übungen. Das Arbeiten in kleiner Gruppe ermöglicht einen offenen Austausch zu Fragen der Führung im digitalen Wandel sowie das Ausprobieren von Möglichkeiten und das Diskutieren realer Anwendungsfallbeispiele.

Schwerpunkte

- KI-Grundlagen: Wie KI funktioniert; was KI leisten kann und was (noch) nicht; welche Daten KI benötigt; wie KI Daten verarbeitet
- Anwendungsmöglichkeiten von KI: Chancen, Herausforderungen, Hindernisse im Überblick



- Vorstellen und Ausprobieren nützlicher Tools wie ChatGPT, Google Gemini, Microsoft Designer usw.
- Konkrete Anwendungsbeispiele: Hilfreiche Funktionen für den Berufsalltag und Leistungen in der öffentlichen Verwaltung
- Führungskompetenz in digitalen Veränderungsprozessen: Offener Umgang mit (eigenen) Sorgen vor Veränderung; offene Kommunikation zum (geplanten) Umgang mit KI; Akzeptanz für eine innovative Kultur in der Organisation/im Team schaffen; Bereitschaft zum selbstverständlichen Nutzen von KI als "normalem" Tool fördern

Termin und Preis

22.07.2024 - 23.07.2024 (Berlin)

650,00 Euro

Zielgruppe: alle interessierten Führungskräfte

Dozent: Tina Arens, Betriebswirtin, Agile Coach, Hochschuldozentin und Trainerin

Im Rahmen der Sommerakademie ist eine Mittagsverpflegung im Preis eingeschlossen. An jedem Weiterbildungstag haben die Teilnehmenden zudem die Möglichkeit, an einem Rahmenprogramm teilzunehmen und ihr Netzwerk zu erweitern. Rahmenprogrammangebote finden Sie auf den Seiten 4 - 5.



WORKSHOP

Code: KAI003

Anmeldung online: <https://www.kbw.de/-KAI003>**KI und ChatGPT in der öffentlichen Verwaltung - Intensivworkshop für Führungskräfte**

Führungskräfte tragen nicht zuletzt Verantwortung dafür, neue (digitale) Prozesse und Arbeitsweisen zu etablieren, die Personalressourcen sparen und Arbeitsbelastungen von Mitarbeitenden verringern. Hierfür bietet KI bereits viele denkbare Ansätze im Verwaltungsalltag. Im Workshop erfahren die Teilnehmenden, was sich hinter KI und LLM genau verbirgt und welche konkreten Möglichkeiten, Rahmenbedingungen und Grenzen bei der Anwendung von KI und ChatGPT berücksichtigt werden sollten. In praktischen Übungen werden Funktion und Anwendung von chatgestützten KI-Tools vermittelt und beispielhaft ausprobiert, wie Prompting funktioniert.

Schwerpunkte

- Hintergrundwissen: Was man unter AI/KI und LLM versteht
- Hintergrundwissen: Was man unter Instanzen versteht und welche Instanzen es gibt
- Prompting - gekonnt mit chatbasierter KI interagieren
- Anwendungsfälle für KI in der Verwaltung: Möglichkeiten, Chancen, Risiken
- Rahmenbedingungen für den Einsatz von KI im öffentlichen Dienst
- Führungskompetenz: Einbinden und Motivieren, Mitarbeitenden den Umgang mit KI ermöglichen

Termin und Preis

24.07.2024 (Berlin)

375,00 Euro

Zielgruppe: Alle interessierten Führungskräfte in Einrichtungen des öffentlichen Dienstes

Dozent: Heiko Tholen, Dipl.-Psychologe, Trainer für Führungskräfteentwicklung, New Work und Agiles Arbeiten in der Verwaltung

Im Rahmen der Sommerakademie ist eine Mittagsverpflegung im Preis eingeschlossen. An jedem Weiterbildungstag haben die Teilnehmenden zudem die

FACHSEMINAR

Code: KAI005S

Anmeldung online: <https://www.kbw.de/-KAI005S>**KI und ChatGPT - rechtliche Fragestellungen bei Einsatz und Beschaffung**

Ziel des Seminars ist es, den Teilnehmenden einen Einblick in die rechtlichen Fragestellungen im Zusammenhang mit künstlicher Intelligenz (KI) und insbesondere Large Language Models (LLM) wie ChatGPT zu bieten. Es werden Einsatzgebiete und die tatsächlichen und rechtlichen Herausforderungen von Tools wie ChatGPT in Organisationen aufgezeigt. Ein Schwerpunkt des Seminars liegt zudem auf dem rechtlichen Rahmen bei der Beschaffung von KI-Systemen. Das Thema "KI und Recht" wird allgemeinverständlich und zugleich fundiert vermittelt und spricht somit Fachleute wie auch im Umgang mit KI bislang Unerfahrene an.

Schwerpunkte

- Definitionen und Kriterien für KI und Machine Learning (inklusive rechtlicher Definitionsversuche, z. B. in der KI-Verordnung)
- Technische Grundlagen von KI
- Funktionsweise von Large Language Models (LLM)
- KI und Datenschutzrecht
- Urheber- und Lizenzrecht bei KI
- Haftungsfragen im Zusammenhang mit KI (insbesondere KI-Haftungs- und Produkt-Haftungs-Richtlinie)
- und weitere

Termin und Preis

22.07.2024 (Berlin)

375,00 Euro

Zielgruppe: Geschäftsführer:innen, CTO, Compliance-Verantwortliche und andere Führungskräfte, die die rechtlichen Implikationen von KI-Technologien in ihren Organisationen verstehen müssen.

Dozent: Dr. Matthias Lachenmann, Rechtsanwalt

Möglichkeit, an einem Rahmenprogramm teilzunehmen und ihr Netzwerk zu erweitern. Rahmenprogrammangebote finden Sie auf den Seiten 4 - 5.



WORKSHOP

Code: VWA106R

Anmeldung online: <https://www.kbw.de/-VWA106R>

Compliance aktuell - Intensivworkshop für Leitungs- und Führungskräfte

Die gesetzlichen Vorgaben zur Compliance in Verwaltungen und Unternehmen werden immer umfangreicher und detaillierter; ihre Umsetzung wird entsprechend komplexer und anspruchsvoller. Ziel dieses Workshops ist es, Leitungs- und Führungskräften praktische Sicherheit im Umgang mit Compliance-Verantwortung zu vermitteln. Im Fokus des Workshops stehen aktuelle Herausforderungen im Bereich der Haftung und der Compliance. Neben theoretischen Ausgangspunkten wird praxisorientiert an Fallstudien gearbeitet, um den Wissenstransfer zu erleichtern.

Schwerpunkte

- Aktuelle Compliance- und Haftungsrisikofelder im Straf- und Gesellschafts- sowie im Steuer- und Insolvenzrecht; Neue Gesetzes- und Rechtsprechungsvorgaben; aktuelle Anforderungen an ein Compliance-Management-System
- Interne Untersuchungen und Vernehmungen von Beschäftigten rechtssicher und zielführend gestalten
- Umgang und Bearbeitung von Hinweisen an die interne Meldestelle - wie ist jeweils vorzugehen?
- Haftung im Fokus - Überwachungspflichten rechtssicher ausfüllen
- Haftungsvermeidung durch Pflichtendelegation: Welche Anforderungen sind zu beachten?; Wie ist die Stellenbeschreibung zu gestalten?

Termin und Preis

22.07.2024 - 23.07.2024 (Berlin) 650,00 Euro

Zielgruppe: Führungskräfte, Compliance-Beauftragte, leitende Beschäftigte von Personal-, Revisions-, Compliance- und Rechtsabteilungen, Personal- und Hauptamtsleiter:innen

Dozent: Prof. Dr. Eva Kohler, Professorin für Straf- und Strafprozessrecht

Im Rahmen der Sommerakademie ist eine Mittagsverpflegung im Preis eingeschlossen. An jedem Weiterbildungstag haben die Teilnehmenden zudem die

WORKSHOP

Code: VWA108

Anmeldung online: <https://www.kbw.de/-VWA108>

Compliance-, Risiko- und Krisenmanagement

Den Teilnehmenden wird zunächst ein Überblick über die Anforderungen und die einschlägigen Empfehlungen/Standards für eine wirksame Compliance-Organisation im öffentlichen Sektor vermittelt. Anhand von Praxisbeispielen werden hiernach die einzelnen Aspekte eines Compliance-Management-Systems konkret behandelt: Von der richtigen Risikoanalyse bis hin zur Etablierung einer angemessenen Compliance-Kultur. Darüber hinaus werden ausgewählte Krisenszenarien (vom Cyberangriff bis zur Hausdurchsuchung) und darauf bezogene Handlungsempfehlungen besprochen.

Schwerpunkte

- Risikokatalog und Risikoanalyse im öffentlichen Sektor
- Anforderung an eine wirksame Compliance-Organisation
- Compliance-Trainings und Compliance-Kultur
- Whistleblowing und Korruptionsprävention
- Umgang mit Cyberangriffen
- Ermittlungsverfahren gegen Bedienstete
- Richtiger Umgang mit Ermittlungsbehörden (Leitfaden Hausdurchsuchungen)

Termin und Preis

22.07.2024 (Berlin) 375,00 Euro

Zielgruppe: Personal- und Hauptamtsleiter:innen, Compliance-Beauftragte, Führungskräfte und Beschäftigte von Compliance-, Rechts-, Personal- und Revisionsabteilungen, Unternehmensjurist:innen

Dozent: Dr. Tony Rostalski, Rechtsanwalt, Fachanwalt für Strafrecht

Möglichkeit, an einem Rahmenprogramm teilzunehmen und ihr Netzwerk zu erweitern. Rahmenprogrammangebote finden Sie auf den Seiten 4 - 5.





WORKSHOP

Code: VWA065S

Anmeldung online: <https://www.kbw.de/-VWA065S>

Digitalisierungsprojekte erfolgreich anstoßen - Praxisworkshop für Führungskräfte der öffentlichen Verwaltung

„Sag mir, wie ein Projekt beginnt und ich sage Dir, wie es endet.“ In der Verwaltungspraxis zeigt sich immer wieder der Sinn der bekannten Projektweisheit. Da Projektaufträge und -ziele oft nicht klar formuliert und Betroffene und Beteiligte unzureichend involviert werden, können sich Vorhaben in der Verwaltung verzögern oder Budgetziele um ein Vielfaches verfehlen. Im Workshop trainieren die Teilnehmenden auf Basis ihrer Praxisvorhaben, wie Veränderungsprojekte erfolgreich initiiert werden können. Sie lernen, dass die Weichen für den Projekterfolg zwischen Projekt-Startworkshop und Kick-Off gestellt werden.



Schwerpunkte

- Sinn und Nutzen eines Projektauftrags
- Projektziele definieren und vereinbaren
- Betroffene und Beteiligte identifizieren und aktiv einbinden
- Robuste Projektstrukturen entwickeln und implementieren
- Werkzeuge und Instrumente zur Projektinitialisierung
- Unterschied zwischen Projekt-Startworkshop und Kick-off

Termin und Preis

23.07.2024 (Berlin)

375,00 Euro

Zielgruppe: Führungskräfte aller Ebenen der öffentlichen Verwaltung

Dozent: Ulrich Schlevoigt, Projektmanager in der Bundesverwaltung, Informationslogistiker

Im Rahmen der Sommerakademie ist eine Mittagsverpflegung im Preis eingeschlossen. An jedem Weiterbildungstag haben die Teilnehmenden zudem die Möglichkeit, an einem Rahmenprogramm teilzunehmen und ihr Netzwerk zu erweitern. Rahmenprogrammangebote finden Sie auf den Seiten 4 - 5.



EINFÜHRUNGSSEMINAR

Code: VWA028

Anmeldung online: <https://www.kbw.de/-VWA028>

Digitalisierung: Verwaltungsarbeit erfolgreich umstellen - ein Überblick

Die Digitalisierung bestimmt maßgeblich die Arbeit und die Weiterentwicklung der öffentlichen Verwaltung. Mit dem Onlinezugangsgesetz (OZG) wurden Ziele und Schwerpunkte für die elektronische Verwaltungsarbeit festgeschrieben. Das Seminar gibt einen Überblick zu den Kernthemen der Digitalisierung sowie zur Planung und praktischen Umsetzung elektronischer Verwaltungsarbeit. Die thematische Schwerpunktsetzung orientiert sich an den Interessen der Teilnehmenden. Einzelne "E-Themen", wie z. B. E-Government (Code: VWA080E) und E-Rechnung (Code: HKB026) können in Spezialseminaren des KBW e. V. vertieft werden.

Schwerpunkte

- Digitalisierungsstrategien, Smart City, digitale Regionen
- Digitalisierungsthemen: E-Government; E-Rechnung und E-Payment; E-Akte: Aktenbearbeitung und -führung; E-Archiv

- Exkurs: Künstliche Intelligenz (KI)
- Automatisierte Vorgangsbearbeitung
- Nutzung von Portalen und Bürgerkonten
- Datenschutz und Datensicherheit

Termin und Preis

24.07.2024 - 25.07.2024 (Berlin)

650,00 Euro

Zielgruppe: Führungs- und Fachkräfte aus den Bereichen Zentrale Dienste/Hauptamt, Organisation, IT- Administration/-Sicherheit sowie aus allen Fachbereichen oder -ämtern; Personalratsmitglieder; behördliche Datenschutzbeauftragte

Dozent: Ulrich Schlevoigt, Projektmanager in der Bundesverwaltung, Informationslogistiker

Im Rahmen der Sommerakademie ist eine Mittagsverpflegung im Preis eingeschlossen.

An jedem Weiterbildungstag haben die Teilnehmenden zudem die Möglichkeit, an einem Rahmenprogramm teilzunehmen und ihr Netzwerk zu erweitern. Rahmenprogrammangebote finden Sie auf den Seiten 4 - 5.



Berlin
25.07.2024

KBW **barcamp**
young leadership

JUNGE FÜHRUNG
Inspirieren und Verbinden

KOMMUNALES
BILDUNGSWERK e. V.

Weitere Infos: <https://www.kbw.de/-CAMP24>



FACHSEMINAR

Code: FKB076G

Anmeldung online: <https://www.kbw.de/-FKB076G>

Digitale Dienstleistungen für Bürger:innen entwickeln - mit kollaborativen Methoden und Tools modernen Bürgerdialog und Bürgerbeteiligung ermöglichen

Mit der zunehmenden Digitalisierung des beruflichen und privaten Alltags haben sich auch die Bedürfnisse und Anforderungen der Menschen hinsichtlich ihrer Kommunikation und Interaktion mit Behörden geändert. Verwaltungsseitige Kommunikationswege, Services und Leistungen werden diesen Anforderungen trotz längst eingeforderter Umsetzung des OZG seitens des Gesetzgebers nicht immer gerecht. In diesem Workshop erwerben die Teilnehmenden systematisch ein Bündel an methodischen, prozessualen und digitalen Kompetenzen, mit denen es ihnen gelingt, auf innovativen Wegen in Kontakt zu Bürger:innen zu treten und deren aktuelle Bedürfnisse zu erschließen. Sie lernen anhand konkreter Praxisbeispiele, wie sie zur digitalen Lebenswelt passende, zukunftsfähige und zugleich nachhaltige Produkte/Dienstleistungen entwickeln können.

Schwerpunkte

- Herausforderungen für Behörden in der heutigen VUCA-Welt
- Digitales Kommunikations-, und Alltagsverhalten von Bürger:innen

- Iterativer Innovations- und Produktentwicklungsprozess
- Methoden der Zusammenarbeit und digitale Kollaborationstools
- Methoden zur Identifizierung der Bedürfnisse von Bürger:innen
- Methoden zur Ideengenerierung und Priorisierung
- Tools zur Prototypenentwicklung und zum Testen von potenziellen Angeboten

Termin und Preis

25.07.2024 - 26.07.2024 (Berlin)

650,00 Euro

Zielgruppe: Fach- und Führungskräfte, Organisationsentwickler:innen, Digitalisierungsbeauftragte, Produktentwickler:innen, IT-ler:innen

Dozent: Marco Michael Jordan, Agiler Coach, Trainer, Organisationsentwickler und -berater

Im Rahmen der Sommerakademie ist eine Mittagsverpflegung im Preis eingeschlossen. An jedem Weiterbildungstag haben die Teilnehmenden zudem die Möglichkeit, an einem Rahmenprogramm teilzunehmen und ihr Netzwerk zu erweitern. Rahmenprogrammangebote finden Sie auf den Seiten 4 - 5.





WORKSHOP

Code: PGG054

Anmeldung online: <https://www.kbw.de/-PGG054>

Gleichstellung in der Praxis - moderne Gleichstellungsstrategien in der Verwaltung leben

Ziel dieses Workshops ist es, den neuen und erfahrenen Gleichstellungsbeauftragten zu ermöglichen, ihre Fachkenntnisse zu erweitern und im Austausch mit Kollegen und Kolleginnen Ideen und Lösungen für ihre tägliche Arbeit zu erhalten. Für die Gewinnung neuer Beschäftigten und die Arbeitsfähigkeit und Motivation der im öffentlichen Dienst Tätigen sind gleiche Chancen für Männer und Frauen und geschlechtersensible Führung unerlässlich. Die Regelungen der Gleichstellungsgesetze sowie die Arbeit der Gleichstellungs- und Frauenbeauftragten bilden hierbei einen wichtigen Baustein. Frauen- und Gleichstellungsbeauftragte vertreten in ihren Dienststellen das Thema Gleichstellung oft als „Einzelkämpferinnen“.

Schwerpunkte

- Einführung in die Gleichstellungsarbeit
Erarbeitung eines Gleichstellungsplanes: Beteiligung der Gleichstellungsbeauftragten an Stellenbesetzungsverfahren; Zusammenarbeit der Gleichstellungsbeauftragten mit der Dienststelle; eigene Aktivitäten der Gleichstellungsbeauftragten; Zusammenarbeit mit dem Personalrat
- Erarbeitung eines Gleichstellungsplans: Aufstellung des Gleichstellungsplan; Notwendige Inhalte; Weitere mögliche Regelungen; Gleichstellungsplan als Personalentwicklungsinstrument

- Beteiligung der Gleichstellungsbeauftragten an Stellenbesetzungsverfahren: Ablauf der Stellenbesetzungsverfahren und korrekte Beteiligung der Gleichstellungsbeauftragten; Berücksichtigung der Gleichstellung in allen Verfahrensschritten; geschlechtergerechte Sprache; Einbeziehung des Dritten Geschlechts; Auswahlquote; Bedeutung von Beurteilen und Arbeitszeugnissen
- Zusammenarbeit der Gleichstellungsbeauftragten mit der Dienststelle und dem Personalrat: Rechte, Pflichten und Schutz der Gleichstellungsbeauftragten; Zusammenarbeit zwischen Gleichstellungsbeauftragter und Dienststelle nach den Regeln der Gleichstellungsgesetze; praktische Umsetzung der Regelungen; Zusammenarbeit mit dem Personalrat; Eigene Aktivitäten der Gleichstellungsbeauftragten; Vernetzung mit Gleichstellungsbeauftragten und anderen Stellen

Termin und Preis

22.07.2024 - 26.07.2024 (Berlin)

1.165,00 Euro

Zielgruppe: Frauen- und Gleichstellungsbeauftragte, Personalverantwortliche, Personalratsmitglieder, Führungskräfte

Dozent: Dr. Andrea Feth ist Volljuristin und Historikerin

Im Rahmen der Sommerakademie ist eine Mittagsverpflegung im Preis eingeschlossen. An jedem Weiterbildungstag haben die Teilnehmenden zudem die Möglichkeit, an einem Rahmenprogramm teilzunehmen und ihr Netzwerk zu erweitern. Rahmenprogrammangebote finden Sie auf den Seiten 4 - 5.





WORKSHOP

Code: PEA417

Anmeldung online: <https://www.kbw.de/-PEA417>

Zeitgemäßes Recruiting im öffentlichen Dienst - Möglichkeiten für Tempo und nachhaltige Effizienz bei der Mitarbeitergewinnung

Der Öffentliche Dienst leidet bereits in besonders ausgeprägtem Ausmaß unter Fachkräftemangel. Langsame und unzeitgemäße Recruiting-Prozesse und eine oftmals nicht einladende Arbeitskultur verstärken seit Jahren den Effekt der geringen Bewerbungseingänge erheblich. Dabei gibt es längst Standards im Einstellungsprozess, die auch im öffentlichen Dienst übernommen oder adaptiert werden könnten. Im Workshop werden Möglichkeiten und Chancen effizienten und wirkungsvollen Recruitings praktisch vorgestellt und aufgezeigt, wie junge Talente gebunden werden können.

Schwerpunkte

- Anforderungsanalyse und Ausschreibungsprofil
- Personalmarketing
- Zielgruppengerechtes Formulieren und Gestalten von Stellenausschreibungen
- Effektive Vermarktung von Stellenanzeigen
- Effiziente Auswahlprozesse gestalten
- Arbeitskultur auf dem Prüfstand
- Onboarding der Gen Z

Termin und Preis

25.07.2024 (Berlin)

375,00 Euro

Zielgruppe: Führungskräfte, (leitende) Personaler:innen und Personalentwickler:innen

Dozent: Heiko Tholen, Dipl.-Psychologe, Trainer für Führungskräfteentwicklung, New Work und Agiles Arbeiten in der Verwaltung

Im Rahmen der Sommerakademie ist eine Mittagsverpflegung im Preis eingeschlossen. An jedem Weiterbildungstag haben die Teilnehmenden zudem die Möglichkeit, an einem Rahmenprogramm teilzunehmen und ihr Netzwerk zu erweitern. Rahmenprogrammangebote finden Sie auf den Seiten 4 - 5.



Teilnahmebedingungen

Die Anmeldung zu den Veranstaltungen des Kommunalen Bildungswerks e. V. kann über unsere Website www.kbw.de oder per E-Mail info@kbw.de erfolgen. Eine Stornierung muss spätestens 14 Tage vor Beginn per E-Mail vorliegen.

Erfolgt die Absage in einem kürzeren Zeitraum, ist eine Bearbeitungsgebühr von 50 Prozent der Teilnahmegebühr zu entrichten, mindestens jedoch 75,00 Euro. Bei Nichtteilnahme oder Absage am Werktag vor Seminarbeginn oder am Seminartag wird die volle Gebühr in Rechnung gestellt.

Anreise

Unser Tipp: Entspannt ankommen – nachhaltig reisen mit dem Veranstaltungsticket der Deutschen Bahn. Buchen Sie jetzt online und sichern Sie sich das garantiert günstigste Ticket: <https://www.kbw.de/service/db-tickets>.

Übernachtung im Living Hotel Weißensee Berlin

Unser Partner-Hotel bietet Ihnen Vorzugskonditionen. Diese gelten nur in Verbindung mit Buchungen über das KBW e. V.. Das Living Hotel Weißensee liegt in einer idyllischen Parkanlage direkt am Weißen See. Trotz der ruhigen Lage erreichen Sie den Alexanderplatz mit dem ÖPNV in nur 15 Minuten.

Veranstalter

Kommunales Bildungswerk e. V.
Berliner Allee 125, 13088 Berlin

Service und Information

info@kbw.de · Tel.: 030-293350-0

Anfahrt

Ab Berlin Hauptbahnhof/Zoologischer Garten: S3, S5, S7 oder S9 bis S+U Alexanderplatz.

Ab S+U Alexanderplatz:

Tram M4 in Richtung Falkenberg bzw. Hohenschönhausen/Zingster Str. bis zur Haltestelle „Weißer See“.

Ab S Gesundbrunnen oder S Südkreuz:

S41, S42 bis S+U Frankfurter Allee, dann Umstieg in Tram M13 in Richtung Virchow-Klinikum bis zur Haltestelle „Weißer See“.

Parken

Das Parken ist in allen Nebenstraßen rund um den Veranstaltungsort kostenfrei möglich. Teilnehmende mit Behindertenparkausweis informieren wir gern individuell über geeignete Parkmöglichkeiten.





Bildungs- und Kulturzentrum PETER EDEL

Historie trifft auf Moderne

Ein stilvolles Ambiente empfängt die Teilnehmenden der Sommerakademie 2024 in wunderbarer Umgebung, direkt am Weißen See. Die Location blickt auf eine mehr als 100-jährige Geschichte zurück. Sie war stets ein Treffpunkt für Kulturinteressierte und ein Ort der persönlichen Begegnungen. Diese Tradition setzen wir sehr gern fort.

Das Gebäudeensemble wurde liebevoll restauriert und mit einem modernen Neubau ergänzt. Entstanden ist eine Kombination aus charaktervollen, historischen Räumen und modernster Veranstaltungstechnik.

Das Schmuckstück ist ganz sicher der Festsaal, in dem nun wieder Kulturveranstaltungen wie Konzerte, Tanztees, Lesungen und Aufführungen stattfinden. Ein Treffpunkt für Anwohnende und Businessgäste. Der Sommergarten mit dem Kleinen Saal eignet sich außerdem perfekt für Get-Together und Teamevents. Die Kulinarik kommt dabei nie zu kurz. Machen Sie sich selbst ein Bild!



Veranstaltungsort

Berliner Allee 125, 13088 Berlin

Tel: 030 293350-0, www.peteredel.de



Unser ❤️ schlägt für Bildung.

Das Kommunale Bildungswerk e. V. bietet seit über 30 Jahren berufsbegleitende Fortbildungen für die öffentliche Verwaltung, Unternehmen aller Branchen und Privatpersonen an. Jährlich nehmen über 50.000 Teilnehmer:innen an den innovativen Veranstaltungen egal ob in Präsenz, hybrid oder online teil. Die Mehrzahl der Seminare findet im modernen Bildungs- und Kulturzentrum Peter Edel in Berlin statt.

Wir freuen uns auf Ihren Besuch und Ihre Teilnahme an der Sommerakademie 2024!




Ihr Kommunales Bildungswerk e. V.



Kontakt.

-  Berliner Allee 125
13088 Berlin
-  +49 (0)30 293350-0
-  +49 (0)30 293350-39
-  info@kbw.de
-  www.kbw.de

Folgen Sie uns gern.

-  [KBW.e.V](https://www.facebook.com/kbw.e.v)
-  [kommunalesbildungswerk](https://www.instagram.com/kommunalesbildungswerk)
-  [www.linkedin.com/company/kommunales-bildungswerk-e-v-](https://www.linkedin.com/company/kommunales-bildungswerk-e-v/)